



Responsabilité par le médecin

Classification : Apte à l'emploi

Le médecin peut émettre une opinion sur dossier et émettre des recommandations d'aptitudes au travail.

Le médecin aura donné un avis sur l'aptitude au travail. Le RH n'a pas besoin de faire le lien entre le poste de travail et l'aptitude, car le médecin l'aura effectué.

Test - vision des couleurs

Ishihara

Évaluation du daltonisme à partir des plaquettes du test Ishihara.

Test - Claustrophobie

Questionnaire évaluant le niveau de stress lorsque la personne se trouve en situation d'espace clos.

Exemple : D'analyse

Mise en contexte

DÉFICIENCE

Candidat ayant une vision monoculaire

POSTE DE TRAVAIL

Travail sur une chaîne de production avec des animaux qui sont suspendus en hauteur et qui arrivent par le côté.

Recommandations

RESTRICTION (Infirmier)

Ne peut travailler dans un poste de travail demandant une vision périphérique.

CLASSIFICATION (Docteur)

Non recommandé

Délais pour les résultats

Service ROYAL

- Lorsque le dossier demande plus d'investigation avant de pouvoir émettre un rapport, vous aurez l'icone du médecin qui tournera au rouge dans la PowerCORP afin d'indiquer qu'il y aura des délais.

Exemple du processus applicable sur place

Le RH reçoit le candidat et celui-ci quitte **après avoir été embauché.**

1	2	3	4
ENTREVUE	VALIDATION MÉDICALE ROYAL	RECOMMANDATION	EMBAUCHE
.	Après la validation, le RH reçoit le résultat immédiatement	L'équipe médicale émet les recommandations	



Responsibility dy doctor

Classification : fit for the job

The doctor can issue an opinion on the file and make re-commendations about fitness for the job.

The doctor will have given an opinion on the applicant's fitness for the job. The HR need not make the link between the position and the applicant's fitness, for the doctor will have already made it.

Color vision testing

Ishihara

Color-blindness testing by the plates of Ishihara's test.

Test - Claustrophobia

Questionnaire assessing the level of stress when the person is in a confined space

Example of an evaluation

Setting

DEFICIENCY

Candidate has monocular vision

POSITION

Working on a production line with animals hanging up and coming up from one side.

Recommendations

LIMITATION (nurse)

The applicant cannot work in a position requiring peripheral vision.

CLASSIFICATION (Doctor)

Not recommended

Deadlines for results

ROYAL service

When the file requires more investigation before you can issue a report, you will have the doctor's icon which will turn red in the PowerCORP to indicate that there will be delays.

Example of the process applicable on the spot

The HR receives the candidate and they leave after they have been hired

1	2	3	4
INTERVIEW	ROYAL analysis	MEDICAL VALIDATION	Hire
	The HR recieve the result immediatly	The candidate call the clinic	