



## Responsabilité par le médecin

### Classification : Apte à l'emploi

Le médecin peut émettre une opinion sur dossier et émettre des recommandations d'aptitudes au travail.

Le médecin aura donné un avis sur l'aptitude au travail. Le RH n'a pas besoin de faire le lien entre le poste de travail et l'aptitude, car le médecin l'aura effectué.

## Responsabilité par l'infirmière

### Restriction : Identification des restrictions

Puisque l'infirmière n'a pas autorité à poser des diagnostics, c'est un acte médical réservé aux médecins.

L'infirmier aura identifié la déficience et la restriction. Le RH devra faire le lien entre le poste de travail et la restriction pour déterminer si cela incompatible avec la tâche.

## Test de la vision des couleurs

### Ishihara

Évaluation du daltonisme à partir des plaquettes du test Ishihara.

## Test - Claustrophobie

Questionnaire évaluant le niveau de stress lorsque la personne se trouve en situation d'espace clos.

## Exemple : D'analyse

### Mise en contexte

#### DÉFICIENCE

Candidat ayant une vision monoculaire

#### POSTE DE TRAVAIL

Travail sur une chaîne de production avec des animaux qui sont suspendus en hauteur et qui arrivent par le côté.

### Recommandations

#### RESTRICTION (Infirmier)

Ne peut travailler dans un poste de travail demandant une vision périphérique.

#### CLASSIFICATION (Docteur)

Non recommandé

## Délais pour les résultats

### Service ROYAL

- Lorsque le dossier demande plus d'investigation avant de pouvoir émettre un rapport, vous aurez l'icone du médecin qui tournera au rouge dans la PowerCORP afin d'indiquer qu'il y aura des délais.

### Exemple du processus applicable sur place

Le RH reçoit le candidat et celui-ci quitte **après avoir été embauché.**

| 1        | 2   | 3  | 4        |
|----------|---|--|----------|
| ENTREVUE | VALIDATION MÉDICALE<br>ROYAL                                | RECOMMANDATION                             | EMBAUCHE |
| .        | Après la validation, le RH reçoit le résultat immédiatement | L'équipe médicale émet les recommandations |          |



## Responsibility dy doctor

### Classification : fit for the job

The doctor can issue an opinion on the file and make re-commendations about fitness for the job.

The doctor will have given an opinion on the applicant's fitness for the job. The HR need not make the link between the position and the applicant's fitness, for the doctor will have already made it.

## Responsabilité by nurse

### Limitation : identifying limitations

Since a nurse does not have the authority to diagnose, it is a medical act for doctors only.

The nurse will have identified the deficiency and the limita-tion. The HR will have to make the link between the posi-tion and the limitation in order to ascertain whether this is inconsistent with the job.

## Color vision testing

### Ishihara

Color-blindness testing by the plates of Ishihara's test.

## Test - Claustrophobia

Questionnaire assessing the level of stress when the per-son is in a confined space

## Example of an evaluation

### Setting

DEFICIENCY

Candidate has monocular vision

POSITION

Working on a production line with ani-mals hanging up and coming up from one side.

### Recommendations

LIMITATION (nurse)

The applicant cannot work in a position requiring peripheral vision.

CLASSIFICATION (Doctor)

Not recommended

## Deadlines for results

### ROYAL service

When the file requires more investigation before you can issue a report, you will have the doctor's icon which will turn red in the PowerCORP to indicate that there will be delays.

Example of the process applicable on the spot

## The HR receives the candidate and they leave after they have been hired

|           |                                      |                               |      |
|-----------|--------------------------------------|-------------------------------|------|
| 1         | 2                                    | 3                             | 4    |
| INTERVIEW | ROYAL analysis                       | MEDICAL VALIDATION            | Hire |
|           | The HR recieve the result immediatly | The candidate call the clinic |      |